

Verantwoording intern toezicht publieke omroep over 2013
Verantwoording door de 2.42-omroepen en de NPO

Openbare versie

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Bevindingen	4
2.1 Verslaglegging algemeen	4
2.2 Organisatie	4
2.3 Vergaderingen	5
2.4 Registers	5
3. Bevindingen per omroep	6
3.1 2.42-Omroepen	7
<i>BOS</i>	7
<i>HUMAN</i>	8
<i>Joodse Omroep</i>	9
<i>OHM</i>	10
<i>SZM</i>	11
<i>VKZ</i>	12
3.2 NPO	13
4. Vergoedingen	14
5. Vindplaatsen	15

1. Inleiding

In artikel 1.4.2 van de Gedragscode goed bestuur en integriteit publieke omroep is bepaald dat iedere media-instelling de interne toezichhoudende taak belegt bij een afzonderlijk toezichthoudend orgaan ('two tier') of bij het besturend orgaan ('one tier'). Voor het goed functioneren van en het vertrouwen in een media-instelling is het daarbij van belang dat het intern toezicht laat zien dat het er is en vooral hoe het zijn taken verricht. Naast intern toezicht houden (1.4.2), zijn algemeen geaccepteerde taken het adviseren van het bestuur/ de directie en het uitvoeren van het werkgeverschap van het bestuur/ de directie.

Onderzoek

Dit onderzoek is een vervolg op de metingen in 2012 en 2013. De nulmeting in 2012 bracht de wijze in beeld waarop het intern toezicht verantwoording aflegde over 2011. De meting over 2012 bracht de verantwoording door de elf omroepverenigingen en de twee taakomroepen in beeld. Op basis van beide rapporten is door CIPO een aantal aanbevelingen aan de omroepen gedaan.

Onderhavig onderzoek bekijkt de verantwoording door het interne toezicht van de kerkgenootschappen en genootschappen op geestelijke grondslag ('2.42-omroepen') en de NPO over het jaar 2013. Hiertoe hebben we de jaarverslagen 2013 en de jaarrekeningen 2013 bestudeerd. Daarnaast hebben we op de websites van de omroepen gezocht naar verantwoording door en informatie over het interne toezicht. De websites zijn bezocht op 11 en 30 juli 2014.

In deze rapportage behandelen we allereerst de algemene bevindingen. In hoofdstuk 3 zijn de bevindingen per omroep te vinden, in hoofdstuk 4 de vergoedingen van de toezichthouders en in hoofdstuk 5 tabellen met daarin de vindplaatsen van de verschillende aspecten van verantwoording.

Contact

Commissie Integriteit Publieke Omroep

035 677 2767

commissie.integriteit@npo.nl

www.npointegriteit.nl

Postbus 26444, 1202 JJ Hilversum

Bart de Graaffweg 2, 1217 ZL Hilversum

Uitgevoerd door

Ratio Research

Afgesloten 01-08-2014

2. Bevindingen

De gedragscode bevat verschillende onderwerpen waar het interne toezicht bij de verantwoording aan moet denken. Deze zijn in het overzicht hierna te vinden. We verdelen de artikelen in vier groepen: algemeen, organisatie, vergaderingen en registers. Daarna rapporteren we aan de hand van deze vierdeling onze bevindingen.

1. Verslag intern toezicht	3.4.4
2. Organisatie	
a. Namen leden	3.4.2.d
b. Specifieke deskundigheid leden	1.4.12
c. Profielschets	1.4.11
d. Functie(s) intern toezicht	1.4.2
e. Maximale zittingsduur	1.4.15
f. Rooster van aftreden	1.4.16
g. Vergoeding openbaar	1.4.22
3. Vergaderingen	
a. Frequentie	1.4.9
b. Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8
c. Bespreken eigen functioneren	1.4.8
d. Bespreken functioneren bestuur	1.4.8
4. Registers	
a. Nevenfuncties	2.4.2
b. Financiële belangen	2.3.1
c. Beleggingen	2.3.4
d. Ontvangen geschenken	2.6.2
e. Gegeven geschenken	2.6.6

2.1 Verslaglegging algemeen

In de verslaglegging door het interne toezicht van de 2.42-omroepen zien we weinig tot geen verbetering ten opzichte van de vorige meting. Bij een aantal omroepen signaleren we zelfs een verslechtering (HUMAN, OHM, VKZ).

In de jaarverslagen of jaarrekeningen treffen we vaak geen verslag van de toezichthouders. Daarmee wordt zowel over de organisatie als over de vergaderingen weinig verantwoording afgelegd. Daarnaast is de verslaglegging zelden openbaar via de website.

Tot slot treffen we een heel klein aantal van de registers op de websites aan. Alleen bij de NPO treffen we alle registers op de website aan. Slechts twee van de 2.42-omroepen geven een 'up to date' overzicht van nevenfuncties (Joodse Omroep en VKZ). Deze en de overige registers ontbreken bij alle 2.42-omroepen of zijn niet bijgewerkt (HUMAN).

2.2 Organisatie

Over de artikelen die te maken hebben met de organisatie van het interne toezicht vinden we bij het merendeel van de 2.42-omroepen alleen informatie over de samenstelling met namen en functies. De profielschets, specifieke deskundigheid van de leden, een rooster van aftreden en de maximale zittingsduur ontbreken in de meeste gevallen.

Verder valt op dat de vergoedingen niet altijd openbaar zijn via internet, zoals de code voorschrijft. Wel vermelden alle omroepen de vergoeding in de niet openbare jaarrekening die aan de NPO gestuurd wordt.

2.3 Vergaderingen

Ook over de vergaderingen wordt weinig verantwoording afgelegd. Geen van de onderzochte omroepen behandelt alle artikelen die binnen deze categorie vallen. De vergaderfrequentie wordt in de meeste gevallen wel genoemd (niet door SZM en VKZ). Maar de overige artikelen slechts door een enkele 2.42-omroep. De NPO benoemt wel alle onderwerpen in het openbare jaarverslag.

2.4 Registers

De gevraagde registers blijken niet of nauwelijks openbaar te zijn via de website. Alleen de NPO heeft alle registers online staan. Bij twee van de 2.42-omroepen treffen we een overzicht van nevenfuncties van toezichthouders (JO, VKZ). De andere registers (financiële belangen, beleggingen en geschenken) ontbreken bij alle 2.42-omroepen of zijn niet 'up to date' (HUMAN).

Als in een register nog niets te vermelden is, raadt CIPO aan om (in ieder geval) op de website kenbaar te maken dát er in het desbetreffende register nog geen zaken te vermelden zijn. Zo kan er geen twijfel over bestaan of de media-instelling zich ervan bewust is dat het register moet worden bijgehouden.

3. Bevindingen per omroep

Hierna presenteren wij per omroep op welke wijze zij verantwoording afleggen. In de tabellen is te zien over welke codebepalingen wij al dan niet verantwoording aantreffen.

Voor de tabellen geldt het volgende:

-- = niet aangetroffen
√ = wel aangetroffen

In de navolgende overzichten presenteren we de 2.42-omroepen in onderstaande volgorde en daarna de NPO.

BOS
HUMAN
JO
OHM
SZM
VKZ

NPO

Van deze omroepinstellingen hebben er drie een afzonderlijke raad van toezicht (RvT). Dit zijn de NPO, OHM en VKZ. De andere hebben een bestuur waarin toezichthoudende leden zitting hebben.

Aan de RKK wijden we geen afzonderlijke paragraaf. In de jaarrekening over 2013 (p.5) verwijst de RKK voor de verantwoording namelijk naar het jaarverslag en de website van de toen nog zelfstandige KRO (p.5), de omroep waar zij beheersmatig onder vallen.

In hoofdstuk 5 is schematisch weergegeven waar we welke elementen van verantwoording aantreffen.

3.1 2.42-Omroepen

BOS

		2011	2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	√	√
2. Organisatie			
Namen leden	3.4.2.d	√	√
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	--	--
Profielschets	1.4.11	--	--
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	√	√
Maximale zittingsduur	1.4.15	--	--
Rooster van aftreden	1.4.16	--	--
Vergoeding openbaar	1.4.22	√	√
3. Vergaderingen			
Frequentie	1.4.9	√	√
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	--	--
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	√	√
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	√	√
4. Registers			
Nevenfuncties	2.4.2	--	√
Financiële belangen	2.3.1	--	--
Beleggingen	2.3.4	--	--
Ontvangen geschenken	2.6.2	--	--
Gegeven geschenken	2.6.6	--	--

De jaarrekening van de BOS is te vinden op de website van de BOS. In de jaarrekening is een gezamenlijk verslag van de directie en het algemene, toezichthoudende bestuur opgenomen. In de paragraaf 'Goed bestuur en integriteit' wordt vermeld dat het algemeen bestuur in 2013 vijf maal vergaderd heeft en wat de belangrijkste onderwerpen van deze vergaderingen waren.

Verder wordt vermeld dat het Algemeen bestuur haar eigen functioneren beoordeeld heeft en wat de consequenties daarvan zijn. Tevens heeft het Algemeen bestuur een functioneringsgesprek met de uitvoerend bestuurder/ directeur gevoerd.

In dezelfde paragraaf worden de samenstelling van het bestuur en de nevenfuncties van de leden opgesomd. Het bestuur bestaat uit vier leden: voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en een vertegenwoordiger van de participatieraad (PAR). Verder vermeldt de BOS hier dat er geen meldingen voor het geschenkenregister gedaan zijn.

Over de bezoldiging van de bestuursleden treffen we in de openbare jaarrekening (p.28) aan dat de voorzitter en de penningmeester elk een onkostenvergoeding ontvangen van €3000,- per jaar. De overige leden ontvangen elk vacatiegeld van €250,- per vergadering. In een bijlage is gespecificeerd hoeveel ieder lid in 2014 precies heeft ontvangen. Dit telt op tot een totaalvergoeding van €12.732,- Hierbij wordt vermeld dat de voorzitter in 2013 een onkostenvergoeding van €4532,- heeft ontvangen. Het is onduidelijk waarom dit afwijkt van de eerder genoemde €3000,-.

Informatie over de specifieke deskundigheid van de leden, een profielschets of een rooster van aftreden met de maximale zittingsduur treffen we niet aan.

Registers

Op de website treffen we het register nevenfuncties aan, in het jaarverslag over 2013. Met het oog op de vindbaarheid is separate publicatie op de site gewenst. De overige vier registers zijn niet aangetroffen.

HUMAN

		2011	2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	✓	✓
2. Organisatie			
Namen leden	3.4.2.d	✓	✓
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	--	--
Profielchets	1.4.11	✓	✓
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	✓	✓
Maximale zittingsduur	1.4.15	✓	✓
Rooster van aftreden	1.4.16	✓	✓
Vergoeding openbaar	1.4.22	✓	✓
3. Vergaderingen			
Frequentie	1.4.9	✓	✓
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	--	--
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	✓	✓
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	✓	--
4. Registers			
Nevenfuncties	2.4.2	✓	--
Financiële belangen	2.3.1	✓	--
Beleggingen	2.3.4	✓	--
Ontvangen geschenken	2.6.2	✓	--
Gegeven geschenken	2.6.6	✓	--

Het jaarverslag met daarin de jaarrekening van HUMAN is op de website te vinden. In het jaarverslag is een verslag opgenomen van het toezichthoudende bestuur. Daarin is te lezen dat het bestuur in 2013 bestond uit zes leden exclusief de vice-voorzitter die tevens de uitvoerend bestuurder/ directeur is. De namen van de leden worden daarbij opgesomd. Bij de vermelding dat twee van de leden de maximale zittingsduur bereikt hebben, staat vermeld dat deze twee maal vier jaar bedraagt. Daarbij wordt benoemd dat de vacature gevuld zal worden volgens het opgestelde profiel. Deze profielchets vinden we op de website evenals een rooster van aftreden.

Verder is in dit verslag te vinden dat het bestuur in 2013 vijf maal vergaderd heeft. Uit het verdere verslag blijkt de invulling van de functie die het toezichthoudend bestuur heeft (het monitoren van de financiën, de personele ontwikkeling en de opvolging van de CIPO richtlijnen). Daarbij wordt benoemd dat een jaarlijkse zelfevaluatie heeft plaatsgevonden. In dit verslag is niet te lezen of het toezichthoudend bestuur vergaderd heeft zonder de directie, integendeel: er wordt genoemd dat de directie bij iedere vergadering aanwezig is. Daarnaast lezen we niet of het functioneren van de directie geëvalueerd is.

In de jaarrekening wordt genoemd dat het toezichthoudende bestuur onbezoldigd is, met uitzondering van de uitvoerend bestuurder/ directeur die een salaris ontvangt van €151.204,- per jaar.

Net als twee jaar geleden, treffen we geen informatie aan over de specifieke deskundigheid van de leden.

Registers

In het jaarverslag wordt beschreven dat HUMAN de nevenfuncties van personeelsleden bestuurders inventariseert en daar geen conflicterende belangen in aantreft (p. 10). Ten tijde van ons websitebezoek treffen wij de gevraagde registers aan op de site, enigszins verborgen maar met de zoekfunctie wel te vinden. De registers zijn echter bijgewerkt tot en met 2012 en geven geen informatie over 2013.

Joodse Omroep

		2011	2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	✓	✓
2. Organisatie			
Namen leden	3.4.2.d	✓	✓
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	--	--
Profielchets	1.4.11	--	--
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	✓	✓
Maximale zittingsduur	1.4.15	--	✓
Rooster van aftreden	1.4.16	--	--
Vergoeding openbaar	1.4.22	--	--
3. Vergaderingen			
Frequentie	1.4.9	--	✓
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	--	--
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	--	--
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	--	--
4. Registers			
Nevenfuncties	2.4.2	✓	✓
Financiële belangen	2.3.1	--	--
Beleggingen	2.3.4	--	--
Ontvangen geschenken	2.6.2	--	--
Gegeven geschenken	2.6.6	--	--

Op de website van de Joodse Omroep treffen we geen jaarverslag of jaarrekening aan. Wel is de NPO in bezit van de jaarrekening. Deze bevat een bestuursverslag. Hierin vinden we echter geen van de punten van verantwoording terug. Wel wordt uit dit verslag duidelijk wat de functie is van het toezichthoudend bestuur.

Verder lezen we in de niet openbare jaarrekening dat het bestuur naast de uitvoerend bestuurder in 2013 bestaat uit vijf leden: een voorzitter, een vice-voorzitter, een penningmeester en twee algemene bestuursleden.

Tot slot vinden we in de niet openbare jaarrekening de vergoeding die de toezichthouders ontvangen in 2013. Deze bedraagt (...) vacatiegeld voor de leden en (...) vacatiegeld voor de voorzitter per bijgewoonde vergadering. Daarbij wordt vermeld dat er in 2013 drie keer vergaderd is. Er wordt echter niet bij vermeld of alle leden daar steeds bij aanwezig waren. Als dat het geval is, dan bedraagt de totale vergoeding in 2013 (...).

Op de website lezen we de samenstelling van het bestuur met daarbij een overzicht van nevenfuncties en een vermelding van de maximale zittingstermijn (9 jaar). Daarbij is te lezen dat het bestuur minimaal vier keer per jaar bijeenkomt en eenmaal per jaar het functioneren van de directie en het eigen functioneren evalueert. We lezen echter niet in het jaarverslag of dit in 2013 daadwerkelijk het geval was.

De specifieke deskundigheid van de leden of een profielchets treffen we niet aan. Eveneens ontbreken een rooster van aftreden en informatie over het jaarlijks vergaderen zonder de directie.

Registers

Buiten een opsomming van de nevenfuncties op de website, treffen we geen van de registers aan.

OHM

		2011	2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	✓	✓
2. Organisatie			
Namen leden	3.4.2.d	✓	✓
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	--	✓
Profielschets	1.4.11	--	--
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	✓	✓
Maximale zittingsduur	1.4.15	✓	✓
Rooster van aftreden	1.4.16	--	✓
Vergoeding openbaar	1.4.22	--	--
3. Vergaderingen			
Frequentie	1.4.9	✓	✓
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	✓	✓
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	--	--
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	--	--
4. Registers			
Nevenfuncties	2.4.2	--	--
Financiële belangen	2.3.1	--	--
Beleggingen	2.3.4	--	--
Ontvangen geschenken	2.6.2	--	--
Gegeven geschenken	2.6.6	✓	--

Op de peildatum zijn de jaarstukken van OHM (nog) niet op de website te vinden. Wel is de jaarrekening- na verleende uitstel- aan NPO gestuurd.

In de jaarrekening treffen we een verslag van de raad van toezicht aan. Daarin lezen we dat de RvT in 2013 vijf maal vergaderd heeft, waarvan één keer zonder het bestuur. Ook beschrijven zij daarin hun toezichthoudende taak. Uit het verslag blijkt niet of de RvT haar eigen functioneren en dat van het bestuur geëvalueerd heeft.

Overigens is in het verslag van de RvT sprake van een jaarverslag 2013- naast de jaarrekening- deze treffen we echter nergens aan.

Op de website is de huidige samenstelling van de RvT te vinden (voorzitter en vier leden). Ook is daar een rooster van aftreden te vinden en de specifieke deskundigheid van de leden. Een profielschets van de RvT treffen we niet aan.

In de niet openbare jaarrekening vinden we de bezoldiging van de RvT in 2013. Voor de totale RvT bedraagt deze (...). Te lezen is dat de voorzitter (...) ontving en de overige leden ieder (...) vacatiegeld. Deze rekensom komt echter niet helemaal uit aangezien de RvT in 2013 bestond uit een voorzitter en drie leden. Het uitgekeerde bedrag zou daarmee uitmoeten komen op (...).

Registers

Op de website van OHM treffen we geen van de registers aan. Wel vermelden zij dat de medewerkers van OHM geen nevenfuncties hebben die belangenverstremgeling kunnen opleveren, geen beleggingen hebben in sectorgerelateerde ondernemingen en geen geschenken boven de €50,- verstrekken of ontvangen.

SZM

		2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	--
2. Organisatie		
Namen leden	3.4.2.d	✓
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	--
Profielchets	1.4.11	--
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	--
Maximale zittingsduur	1.4.15	--
Rooster van aftreden	1.4.16	--
Vergoeding openbaar	1.4.22	--
3. Vergaderingen		
Frequentie	1.4.9	--
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	--
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	--
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	--
4. Registers		
Nevenfuncties	2.4.2	--
Financiële belangen	2.3.1	--
Beleggingen	2.3.4	--
Ontvangen geschenken	2.6.2	--
Gegeven geschenken	2.6.6	--

De Stichting Zendtijd Moslims is op 31 augustus 2013 haar omroepactiviteiten gestart op basis van de aanwijzing van het Commissariaat voor de Media van 2 april 2013.

Een website van de SZM treffen we nog niet aan. Zij schrijven echter in hun jaarverslag dat alle taken uitbesteed worden aan de Stichting Moslimomroep. Ook op de site moslimomroep.nl is geen vorm van verantwoording te vinden. Van openbare verantwoording is dan ook geen sprake.

Wel vinden we een niet openbare jaarrekening bij NPO. Daarin lezen we dat het toezichthoudend bestuur in 2013 bestaat uit een waarnemend voorzitter en twee leden. Hun namen worden daarbij vermeld.

Later in de tekst worden de vergoedingen van de bestuurders benoemd. De drie bestuursleden van de SZM ontvangen in 2013 een vergoeding van (...). De vergoeding voor de twee bestuursleden van de Moslimomroep bedroeg in 2013 (...) en voor de voorzitter (...).

Registers

We treffen geen van de registers online aan.

VKZ

		2011	2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	✓	--
2. Organisatie			
Namen leden	3.4.2.d	✓	✓
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	✓	✓
Profielschets	1.4.11	✓	✓
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	✓	✓
Maximale zittingsduur	1.4.15	--	✓
Rooster van aftreden	1.4.16	--	--
Vergoeding openbaar	1.4.22	--	--
3. Vergaderingen			
Frequentie	1.4.9	--	--
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	--	--
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	✓	--
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	--	--
4. Registers			
Nevenfuncties	2.4.2	✓	✓
Financiële belangen	2.3.1	--	--
Beleggingen	2.3.4	--	--
Ontvangen geschenken	2.6.2	--	--
Gegeven geschenken	2.6.6	--	--

Op de website van de VKZ treffen we de jaarstukken over 2013 niet aan. Wel is de jaarrekening bij de NPO gedeponereerd. In deze niet openbare jaarrekening treffen we een verslag van het bestuur dat begint met de samenstelling van de RvT. De RvT van de stichting VKZ bestaat uit een voorzitter en vier leden. Hun namen worden daarbij genoemd. Een verslag van de RvT treffen we echter niet aan. Ook treffen we geen informatie aan over de frequentie van vergaderen in 2013, of er vergaderd is zonder bestuur en of het eigen functioneren en dat van het bestuur geëvalueerd zijn.

De leden zijn met hun namen en specifieke deskundigheid ook op de website te vinden. Daar treffen we ook de profielschets aan. Uit de profielschets blijkt wat de functies van de RvT zijn en wat de maximale zittingsduur is (4 jaar, eenmaal verlengbaar).

In de niet openbare jaarrekening lezen we dat de RvT in 2013 in totaal (...) aan vacatiegeld ontving (p.23). Hiervan ging (...) naar de voorzitter, (...) naar een lid, de overige drie leden ontvingen ieder (...).

In de jaarrekening of op de website treffen we geen rooster van aftreden.

Registers

Op de website vinden we een overzicht van de nevenfuncties van de leden van de RvT. De overige registers treffen we niet aan.

3.2 NPO

		2011	2013
1. Verslag intern toezicht	3.4.4	✓	✓
2. Organisatie			
Namen leden	3.4.2.d	✓	✓
Specifieke deskundigheid leden	1.4.12	--	✓
Profielschets	1.4.11	✓	✓
Functie(s) intern toezicht	1.4.2	✓	✓
Maximale zittingsduur	1.4.15	✓	✓
Rooster van aftreden	1.4.16	--	✓
Vergoeding openbaar	1.4.22	✓	✓
3. Vergaderingen			
Frequentie	1.4.9	✓	✓
Jaarlijks vergaderen zonder bestuur	1.4.8	✓	✓
Bespreken eigen functioneren	1.4.8	✓	✓
Bespreken functioneren bestuur	1.4.8	✓	✓
4. Registers			
Nevenfuncties	2.4.2	✓	✓
Financiële belangen	2.3.1	✓	✓
Beleggingen	2.3.4	✓	✓
Ontvangen geschenken	2.6.2	✓	--
Gegeven geschenken	2.6.6	✓	✓

Op de website van de NPO treffen we het jaarverslag aan met daarin de jaarrekening. Tevens treffen we op de website het rooster van aftreden met daarin een overzicht van de specifieke deskundigheid en de profielschets van de RvT aan. In het jaarverslag vinden we een verslag van de raad van toezicht (p.60) en een hoofdstuk over Governance (p.51).

In het verslag van de RvT lezen we de taak van de RvT. Daarnaast vinden we hier dat de RvT in 2013 zes keer vergaderd heeft en wat er op de agenda stond. Ook wordt hier benoemd dat de RvT regelmatig vergadert zonder de RvB, altijd voor de reguliere vergadering en eenmaal per jaar uitgebreid.

Verder merken zij op dat de zelfevaluatie in 2013 is overgeslagen omdat deze in 2012 uitgebreid heeft plaatsgevonden onder leiding van een extern adviesbureau. In 2013 werkt de RvT aan de aanbevelingen die daaruit voortkwamen en zij zijn voornemens in 2014 opnieuw te evalueren.

In het hoofdstuk Governance is te vinden dat de RvT in 2013 uit 5 leden bestaat. Verder beschrijven zij onder het kopje 'integriteit' dat financiële belangen in sectorgerelateerde ondernemingen en ontvangen en gegeven geschenken van meer dan €50,- worden opgenomen in de desbetreffende registers. We treffen deze registers inderdaad op de website aan.

Verder staat hier beschreven dat de nevenfuncties van de raad van bestuur en de raad van toezicht openbaar gemaakt worden via het jaarverslag en de website. Deze vinden we inderdaad op pagina 71 van het jaarverslag en op de website.

In de jaarrekening vinden we de bezoldiging van de RvT. Deze is vastgesteld door het ministerie van OCW. De voorzitter ontvangt in 2013 €25.200,- en €900,- onkostenvergoeding. De overige leden ieder €15.000,-. Dit telt op tot een totale vergoeding van €85.200,- in 2013.

Registers

Op de website van NPO ontbreekt het register Ontvangen geschenken.

4. Vergoedingen

Van alle interne toezichthouders is de vergoeding bekend die zij per omroep in totaal in 2013 hebben ontvangen. Deze worden in onderstaande tabel weergegeven. In de tabel zijn de omroepen geordend naar hoogte van de gemiddeld ontvangen vergoeding per lid, inclusief de voorzitter. Daarnaast is in de tabel te zien wat de hoogte is van de vergoedingen die de voorzitters in 2013 ontvangen.

In het overzicht is de RvT van de NPO niet opgenomen omdat deze zowel in taakstelling als in wijze waarop de bezoldiging tot stand komt¹ niet vergelijkbaar is met de 2.42-omroepen.

Tabel 4.1: vergoeding in euro, gesorteerd op gemiddelde vergoeding

Omroep	Totale vergoeding	Aantal leden	Gemiddeld per lid incl. voorzitter	Voorzitter
BOS	12.732,-	4	3183,-	3.000,-
OHM	(...)	5	(...)	(...)
VKZ	(...)	5	(...)	(...)
SZM ²	(...)	3	(...)	(...)
Joodse Omroep	(...)	5	(...)	(...)
HUMAN	0,-	6	0,-	0,-

¹ De bezoldiging van de RvT van de NPO wordt vastgesteld door de minister van OCW.

² De vergoeding van het voormalige bestuur van de Stichting Moslimomroep is buiten beschouwing gelaten

5. Vindplaatsen

In dit hoofdstuk zijn over vier pagina's verdeeld, tabellen te vinden waarin te zien is op welke plaatsen verantwoording wordt afgelegd door de media-instellingen.

Ook deze tabellen zijn onderverdeeld in:

1. Verslag.
2. Organisatie.
3. Vergaderingen.
4. Registers.

In de tabellen zijn de volgende afkortingen en tekens te vinden.

JV = jaarverslag incl. openbare jaarrekening zoals gepubliceerd op de website.

JRnpo = niet openbare (deel) jaarrekening in bezit van de NPO.

W = website.

-- = niet aangetroffen.

5.1 Verslag

In onderstaande tabel is te zien op welke plekken wij verantwoording door of over het interne toezicht aantreffen.

Tabel 5.1: verslag in jaarstukken

artikel	3.4.4
BOS	JV
HUMAN	JV
JO	JRnpo
OHM	JRnpo
SZM	JRnpo
VKZ	--
NPO	JV

5.2 Organisatie

In onderstaande tabel is te zien op welke plekken wij verantwoording over de organisatie van het interne toezicht aantreffen.

Tabel 5.2: organisatie

	namen	specifieke deskundigheid	profiel-schets	functies	zittings-duur	rooster	vergoeding openbaar
artikel	3.4.2.d	1.4.12	1.4.11	1.4.2	1.4.15	1.4.16	1.4.22
BOS	JV	--	--	JV	--	--	JV
HUMAN	JV	--	W	JV	JV	W	JV
JO	JRnpo	--	--	JRnpo	W	--	JRnpo
OHM	W	W	--	JRnpo	W	W	JRnpo
SZM	JRnpo	--	--	--	--	--	JRnpo
VKZ	W + JRnpo	W	W	W	W	--	JRnpo
NPO	JV + W	W	W	JV	W	W	JV

5.3 Vergaderingen

In tabel 3 is te zien waar wij verantwoording over de vergaderingen van het interne toezicht vonden.

Tabel 5.3: vergaderingen

	vergader-frequentie	vergaderen zonder bestuur	bespreken eigen functioneren	bespreken functioneren bestuur
artikel	1.4.9	1.4.8	1.4.8	1.4.8
BOS	JV	--	JV	JV
HUMAN	JV	--	JV	--
JO	JRnpo	--	--	--
OHM	JRnpo	JRnpo	--	--
SZM	--	--	--	--
VKZ	--	--	--	--
NPO	JV	JV	JV	JV

Registers

In onderstaande tabel is te zien welke registers wij op de websites van de omroepen aantreffen. De websites zijn bezocht op 11 en 30 juli 2014.

In de tabellen zijn de volgende afkortingen en tekens te vinden.

- JV = jaarverslag incl. openbare jaarrekening zoals gepubliceerd op de website.
JRnpo = niet openbare (deel) jaarrekening in bezit van de NPO.
W = website.
-- = niet aangetroffen.

Tabel 5.4: registers

	nevenfuncties	financiële belangen	register beleggingen	ontvangen geschenken	gegeven geschenken
artikel	2.4.2	2.3.1	2.3.4	2.6.2	2.6.6
BOS	JV	--	--	--	--
HUMAN	--	--	--	--	--
JO	W	--	--	--	--
OHM	--	--	--	--	--
SZM	--	--	--	--	--
VKZ	W	--	--	--	--
NPO	W	W	W	--	W

Contact

Commissie Integriteit Publieke Omroep

035 677 2767

commissie.integriteit@npo.nl

www.npointegriteit.nl

Postbus 26444, 1202 JJ Hilversum

Bart de Graaffweg 2, 1217 ZL Hilversum

Uitgevoerd door

Ratio Research

Afgesloten 01-08-2014